



ديوان الخدمة المدنية

قرار

رقم ١ / ب / د / ٢٠١٤

تاريخ ٢٨ / ١ / ٢٠١٤

معايير الإيفاد

استناداً لأحكام المادة (١٢٢/أ/١) من نظام الخدمة المدنية رقم (٨٢) لسنة ٢٠١٣ قررت اللجنة المركزية للبعثات والدورات تعديل قرار رقم ٢٠٠/٥٢/ب/د/٢٠٠٩ المؤرخ ٢٠٠٩/١٠/٤ ليصبح كما يلي:-
تتم عملية الاختيار للبعثات والدورات وفقاً لمعايير وأسس المفاضلة وعلى النحو التالي:
أسس ومعايير المفاضلة لاختيار المرشحين للبعثات الدراسية والدورات التدريبية
أولاً: أسس المفاضلة للترشيح في بعثة دراسية:

الرقم	عناصر التنافس	النقاط															
١	أهمية البعثة في تطوير عمل الدائرة وعلاقتها المباشرة مع طبيعة العمل وتوزع على النحو التالي: أ. علاقة موضوع البعثة بعمل الدائرة ب. علاقة موضوع البعثة بتخصص الموظف في المؤهل العلمي (٨) نقاط ج. علاقة موضوع البعثة بعمل الموظف (٦) نقاط	٢٤ نقطة															
٢	التقدير في المؤهل الذي تتطلبه البعثة: أ. ممتاز (١٤) نقطة ب. جيد جداً (١٠) نقاط ج. جيد (٦) نقاط * في حال عدم وجود تقدير تعتمد العلامات التالية:-	١٤ نقطة															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>التقدير</th> <th>ممتاز</th> <th>جيد جداً</th> <th>جيد</th> <th>مقبول</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>المعدل ١٠٠</td> <td>٨٤ فما فوق</td> <td>٧٦ أقل من ٨٤</td> <td>٦٨ أقل من ٧٦</td> <td>٦٨ أقل من ٦٨</td> </tr> <tr> <td>المعدل ٤</td> <td>٣.٧ فما فوق</td> <td>٣ أقل من ٣.٧</td> <td>٢.٥ أقل من ٣</td> <td>٢.٥ أقل من ٢.٥</td> </tr> </tbody> </table>			التقدير	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	المعدل ١٠٠	٨٤ فما فوق	٧٦ أقل من ٨٤	٦٨ أقل من ٧٦	٦٨ أقل من ٦٨	المعدل ٤	٣.٧ فما فوق	٣ أقل من ٣.٧	٢.٥ أقل من ٣	٢.٥ أقل من ٢.٥
التقدير	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول													
المعدل ١٠٠	٨٤ فما فوق	٧٦ أقل من ٨٤	٦٨ أقل من ٧٦	٦٨ أقل من ٦٨													
المعدل ٤	٣.٧ فما فوق	٣ أقل من ٣.٧	٢.٥ أقل من ٣	٢.٥ أقل من ٢.٥													
<p>* في حال توافر التقدير والمعدل في المؤهل العلمي يعتمد التقدير كما هو مبين في المصدقة الجامعية .</p> <p>* في حال ورود أي تقدير من غير المسميات المذكورة في الجدول أعلاه يتم اعتماد علامة المعدل.</p> <p>* في حال عدم وجود التقدير أو المعدل في المؤهل العلمي الذي تتطلبه البعثة يعتمد التقدير أو المعدل في المؤهل السابق له .</p>																	



ديوان الخدمة المدنية

	* لا يجوز أن يتقدم الموظف للترشح لبعثة (ماجستير ، دكتوراه) بالرغم من حصوله على البكالوريوس ما لم يكن قد تم تعديل وضعه إلى الفئة الأولى.					
١٢ نقطة	التقدير في الثانوية العامة :					
	مقبول	متوسط	جيد	جيد جدا	ممتاز	التقدير
	أقل من ٦٠	من ٦٠ أقل من ٧٠	من ٧٠ أقل من ٨٠	من ٨٠ - أقل من ٩٠	من ٩٠ فما فوق	المعدل من (١٠٠)
	٢	٤	٨	١٠	١٢	النقاط المستحقة
٢٠ نقطة	تحتسب مدة الخدمة بواقع نقطتين عن كل سنة خدمة فعلية في الوظيفة الدائمة وبحد أقصى (١٠) سنوات خدمة في الفئة الأولى (للماستير والدكتوراه) ، على أن يحتسب ال (١١) شهرا الأخيرة سنة كاملة ، للمنح المعممة من الديوان محسوبا للموعد النهائي للترشح المذكور في تعميم الديوان. أما المنح المقدمة من الدوائر مباشرة لموظفيها فتحتسب الخدمة حتى الموعد النهائي المذكور في تعميم الدائرة.					
٢٠ نقطة	التقرير السنوي لآخر سنتين : أ. ممتاز (١٠) نقاط ب. جيد جدا (٧) نقاط ج. جيد (٤) نقاط					
	- للدوائر التي لا تنظم تقاريرها سنوية لموظفيها بما فيها المؤسسات غير الخاضعة لنظام الخدمة المدنية والتي يتم ايفاد موظفيها عن طريق اللجنة المركزية للبعثات والدورات ، فلجنة تحديد الآلية التي تراها مناسبة. - تعتمد التعليمات الخاصة بالمجازين والمعارين.					
١٠ نقاط	درجة اتقان اللغة الانجليزية أو اللغة المطلوبة : أ. ممتاز (١٠) نقاط ج. جيد (٦) نقاط ب. جيد جدا (٨) نقاط د. أقل من جيد (٤) نقاط					
	توزع النقاط حسب العلامة في امتحانات (ALIGU, IELTS, TOEFL,IBT) كونه شرطاً					



ديوان الخدمة المدنية

للقبول كالتالي :

النقاط	ALIGU	IELTS	توفل / IBT	توفل دولي	التقدير
١٠	٣٠٠-٢٦٦	٩ - ٨	١٢٠-١١٣	٦٧٧-٦٤٦	ممتاز
٨	٢٦٥-٢٣١	٧٫٩ - ٧	١١٢-١٠٥	٦٤٥-٦١٤	جيد جدا
٦	٢٣٠-١٩٦	٦٫٩ - ٦	١٠٤-٩٢	٦١٣-٥٨٢	جيد
٤	١٩٥-١٦٠	أقل من ٦	٩١-٧٩	٥٨١-٥٥٠	مقبول

- يعتمد هذا المعيار بغض النظر عن لغة البعثة أو مكانها في حال كانت من شروط الدولة المانحة ، وأي امتحانات متخصصة فلجنة أن تقرر آلية التعامل معها مثل امتحان (GRT)

- لا يعفى أي مرشح من امتحان اللغة وإن كان قد تخرج من جامعة تدرس باللغة الانجليزية أو من بلد اللغة الانجليزية فيها هي اللغة الأم .

- تعتمد صلاحية شهادات امتحانات اللغة الانجليزية بأنواعها بسنتين من تاريخ الحصول عليها في حال لم يكن مذكورا مدة صلاحيتها .

مجموع النقاط ١٠٠

٧ يمنح الموظف الحاصل على أي من الأوسمة الملكية أو جوائز التميز الوظيفي المعتمدة في الخدمة المدنية أو أي جائزة أخرى يتم اعتمادها (١٠) نقاط إضافية.

٨ العوامل الترتيبية :

في حال التساوي في مجموع النقاط يتم اعتماد المعايير الترتيبية التالية حسب أولويتها بالتسلسل التالي :

١- البعثات السابقة للموظف .

أ - تخصص (٥) نقاط لمن أوفد في بعثة قبل أقل من (٦) سنوات .

ب - تخصص (٣) نقاط لمن أوفد في بعثة قبل (٦ - أقل من ١٠) سنوات

ج - تخصص (١) نقطة لمن أوفد في بعثة قبل أكثر من (١٠) سنوات .

٢- التقدير ثم المعدل في المؤهل العلمي الذي تتطلبه البعثة.



ديوان الخدمة المدنية

	<p>٣- التقدير ثم المعدل في المؤهل العلمي السابق . ٤- أقدمية التعيين في الخدمة المدنية الدائمة في الفئة الأولى ، وفقاً للبند (٤) من هذه الأسس.</p>	
٩	- لا يجوز إيفاد الموظف للحصول على مؤهل يعادل أو يقل عن المؤهل الذي يحمله أصلاً ، ويستثنى من ذلك الموفدون إلى كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية وأكاديمية الشرطة الملكية (الماجستير كحد أعلى) وأي حالة لم ينص عليها تترك لتقدير اللجنة المركزية .	
١٠	- لا يجوز إيفاد الموظف المكلف أو المنتدب أو المعار إلا بعد عودته لدائرته الأصلية ، سواء كان متفرغاً أم غير متفرغ .	
١١	- لا يجوز ترشيح الموظف في بعثة دراسية إن كان تم ترشيحه لدورة تدريبية تتزامن مع فترة انعقاد البعثة.	
١٢	- للجنة المركزية للبعثات والدورات أن تخصص مقعداً واحداً لذوي الشهداء لكلية الدفاع الوطني وأكاديمية الشرطة الملكية الأردنية ، يتنافسون عليه ضمن الأسس المخصصة لهم .	



ديوان الخدمة المدنية

ثانيا : أسس المفاضلة للترشيح في دورة تدريبية

النقاط	عناصر التنافس	الرقم															
٢٤ نقطة	أهمية الدورة في تطوير عمل الدائرة وعلاقتها المباشرة مع طبيعة العمل وتوزع على النحو التالي : أ. علاقة موضوع الدورة بعمل الدائرة (١٠) نقاط ب. علاقة موضوع الدورة بتخصص الموظف في المؤهل العلمي (٨) نقاط ج. علاقة موضوع الدورة بعمل الموظف (٦) نقاط	١															
١٤ نقطة	التقدير في المؤهل الذي تتطلبه الدورة وتوزع كالتالي: أ. ممتاز (١٤) نقطة ب. جيد جدا (١٠) نقاط ج. جيد (٦) نقاط د. مقبول (٢) نقطة * في حال عدم وجود تقدير تعتمد العلامات التالية :-	٢															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>التقدير</th> <th>ممتاز</th> <th>جيد جدا</th> <th>جيد</th> <th>مقبول</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>المعدل ١٠٠</td> <td>٨٤ ما فوق</td> <td>٧٦ أقل من ٨٤</td> <td>٦٨ أقل من ٧٦</td> <td>٦٨ أقل من ٦٨</td> </tr> <tr> <td>المعدل ٤</td> <td>٣.٧ فما فوق</td> <td>٣ أقل من ٣.٧</td> <td>٢.٥ أقل من ٣</td> <td>٢.٥ أقل من ٢.٥</td> </tr> </tbody> </table>	التقدير	ممتاز	جيد جدا	جيد	مقبول	المعدل ١٠٠	٨٤ ما فوق	٧٦ أقل من ٨٤	٦٨ أقل من ٧٦	٦٨ أقل من ٦٨	المعدل ٤	٣.٧ فما فوق	٣ أقل من ٣.٧	٢.٥ أقل من ٣	٢.٥ أقل من ٢.٥	
التقدير	ممتاز	جيد جدا	جيد	مقبول													
المعدل ١٠٠	٨٤ ما فوق	٧٦ أقل من ٨٤	٦٨ أقل من ٧٦	٦٨ أقل من ٦٨													
المعدل ٤	٣.٧ فما فوق	٣ أقل من ٣.٧	٢.٥ أقل من ٣	٢.٥ أقل من ٢.٥													
	<p>* في حال توافر التقدير والمعدل في المؤهل العلمي يعتمد التقدير كما هو مبين في المؤهل العلمي الذي تتطلبه الدورة .</p> <p>* في حال ورود أي تقدير من غير المسميات المذكورة في الجدول أعلاه يتم اعتماد علامة المعدل .</p> <p>* في حال عدم وجود التقدير أو المعدل في المؤهل العلمي الذي تتطلبه الدورة يعتمد التقدير أو المعدل في المؤهل السابق له .</p> <p>- لا يجوز أن يتقدم الموظف للترشح لدورة بالرغم من حصوله على البكالوريوس ما لم يكن قد تم تعديل وضعه إلى الفئة الأولى، إن كانت الدورة مخصصة لحملة البكالوريوس ،</p> <p>- يعتمد للترشح في دورة المعدل في الدبلوم لموظفي الفئة الثانية والبكالوريوس لموظفي الفئة الأولى وليس الماجستير أو الدكتوراه إلا إذا تطلبت الدورة مؤهلا بعينه.</p>																



ديوان الخدمة المدنية

		٣																														
١٢ نقطة	<p>التقدير في الثانوية العامة :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>التقدير</th> <th>ممتاز</th> <th>جيد جدا</th> <th>جيد</th> <th>متوسط</th> <th>مقبول</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>المعدل من (١٠٠)</td> <td>من ٩٠ فما فوق</td> <td>من ٨٠ - أقل من ٩٠</td> <td>من ٧٠ أقل من ٨٠</td> <td>من ٦٠ أقل من ٧٠</td> <td>أقل من ٦٠</td> </tr> <tr> <td>النقاط المستحقة</td> <td>١٢</td> <td>١٠</td> <td>٨</td> <td>٤</td> <td>٢</td> </tr> </tbody> </table>	التقدير	ممتاز	جيد جدا	جيد	متوسط	مقبول	المعدل من (١٠٠)	من ٩٠ فما فوق	من ٨٠ - أقل من ٩٠	من ٧٠ أقل من ٨٠	من ٦٠ أقل من ٧٠	أقل من ٦٠	النقاط المستحقة	١٢	١٠	٨	٤	٢													
التقدير	ممتاز	جيد جدا	جيد	متوسط	مقبول																											
المعدل من (١٠٠)	من ٩٠ فما فوق	من ٨٠ - أقل من ٩٠	من ٧٠ أقل من ٨٠	من ٦٠ أقل من ٧٠	أقل من ٦٠																											
النقاط المستحقة	١٢	١٠	٨	٤	٢																											
٢٠ نقطة	<p>تحتسب مدة الخدمة بواقع نقطتين عن كل سنة خدمة فعلية في الوظيفة الدائمة ويحد أقصى (١٠) سنوات على أن يحتسب الـ (١١) شهراً سنة كاملة، للمنع المعممة من الديوان محسوبا للموعد النهائي للترشيح المذكور في تعميم الديوان . أما المنح المقدمة من الدوائر مباشرة لموظفيها فتحسب الخدمة حتى الموعد النهائي المذكور في تعميم الدائرة.</p>	٤																														
١٠ نقاط	<p>التقرير السنوي لآخر سنة :</p> <p>أ. ممتاز (١٠) نقاط ب. جيد جدا (٧) نقاط</p>	٥																														
٢٠ نقطة	<p>درجة إتقان اللغة الانجليزية أو اللغة المطلوبة وتوزع كالتالي :</p> <p>أ. ممتاز (٢٠) نقطة ب. جيد جدا (١٤) نقطة ج. جيد (٨) نقاط د. أقل من جيد (٢) نقطة</p> <p>* وتوزع النقاط حسب العلامة في امتحانات (ALIGU, IELTS, TOEFL, iBT) كالتالي:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>التقدير</th> <th>توفل دولي</th> <th>توفل / iBT</th> <th>IELTS</th> <th>ALIGU</th> <th>النقاط</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ممتاز</td> <td>٦٧٧-٦٤٦</td> <td>١٢٠-١١٣</td> <td>٩ - ٨</td> <td>٣٠٠-٢٦٦</td> <td>٢٠</td> </tr> <tr> <td>جيد جدا</td> <td>٦٤٥-٦١٤</td> <td>١١٢-١٠٥</td> <td>٧٫٩ - ٧</td> <td>٢٦٥-٢٣١</td> <td>١٤</td> </tr> <tr> <td>جيد</td> <td>٦١٣-٥٨٢</td> <td>١٠٤-٩٢</td> <td>٦٫٩ - ٦</td> <td>٢٣٠-١٩٦</td> <td>٨</td> </tr> <tr> <td>مقبول</td> <td>٥٨١-٥٥٠</td> <td>٩١-٧٩</td> <td>أقل من ٦</td> <td>١٩٥-١٦٠</td> <td>٢</td> </tr> </tbody> </table> <p>- يعتمد هذا المعيار بغض النظر عن لغة الدورة أو مكانها . - لا يعفى أي مرشح من امتحان اللغة وإن كان قد تخرج من جامعة تدرس باللغة الانجليزية أو من بلد اللغة الانجليزية فيها هي اللغة الأم .</p>	التقدير	توفل دولي	توفل / iBT	IELTS	ALIGU	النقاط	ممتاز	٦٧٧-٦٤٦	١٢٠-١١٣	٩ - ٨	٣٠٠-٢٦٦	٢٠	جيد جدا	٦٤٥-٦١٤	١١٢-١٠٥	٧٫٩ - ٧	٢٦٥-٢٣١	١٤	جيد	٦١٣-٥٨٢	١٠٤-٩٢	٦٫٩ - ٦	٢٣٠-١٩٦	٨	مقبول	٥٨١-٥٥٠	٩١-٧٩	أقل من ٦	١٩٥-١٦٠	٢	٦
التقدير	توفل دولي	توفل / iBT	IELTS	ALIGU	النقاط																											
ممتاز	٦٧٧-٦٤٦	١٢٠-١١٣	٩ - ٨	٣٠٠-٢٦٦	٢٠																											
جيد جدا	٦٤٥-٦١٤	١١٢-١٠٥	٧٫٩ - ٧	٢٦٥-٢٣١	١٤																											
جيد	٦١٣-٥٨٢	١٠٤-٩٢	٦٫٩ - ٦	٢٣٠-١٩٦	٨																											
مقبول	٥٨١-٥٥٠	٩١-٧٩	أقل من ٦	١٩٥-١٦٠	٢																											



ديوان الخدمة المدنية

	- تعتمد صلاحية شهادات امتحانات اللغة الانجليزية بأنواعها بسنتين من تاريخ الحصول عليها في حال لم يكن مذكوراً مدة صلاحيتها.	
	مجموع النقاط ١٠٠	
٧	يمنح الموظف الحاصل على أي من الأوسمة الملكية أو جوائز التميز الوظيفي المعتمدة في الخدمة المدنية أو أي جائزة أخرى يتم اعتمادها (١٠) نقاط إضافية.	
٨	العوامل الترجيحية : في حال التساوي في مجموع النقاط يتم اعتماد المعايير الترجيحية التالية حسب أولويتها بالتسلسل التالي : ١- الدورات السابقة للموظف . أ - تخصص (٥) نقاط لمن أوفد في دورة قبل أقل من (٦) سنوات. ب - تخصص (٣) نقاط لمن أوفد في دورة قبل (٦- أقل من ١٠) سنوات. ج - تخصص (١) نقطة لمن أوفد في دورة قبل أكثر من (١٠) سنوات . ٢- التقدير ثم المعدل في المؤهل العلمي الذي تتطلبه الدورة . ٣- التقدير ثم المعدل في المؤهل العلمي السابق . ٤- أقدمية التعيين في الخدمة المدنية الدائمة ، وفقاً للبند (٤) من هذه الأسس.	
٩	- لا يجوز ترشيح الموظف في دورة تدريبية إن كان قد تم ترشيحه لبعثة دراسية تتزامن مع فترة انعقاد الدورة.	
١٠	- يجوز إيفاد الموظف المكلف أو المنتدب أو المعار في دورة تدريبية شريطة أن تكون مدة الدورة ضمن مدة التكليف أو الانتداب أو الإعارة.	

بسم الله الرحمن الرحيم



ديوان الخدمة المدنية

الرقم :
التاريخ :
الموافق :

رئيس اللجنة

أمين عام ديوان الخدمة المدنية

عضو/ نائب رئيس اللجنة

مدير عام معهد الإدارة العامة

عضو

وزارة تطوير القطاع العام

عضو

وزارة المالية

د. محمد الربيع

عضو

وزارة التخطيط والتعاون الدولي

عضو

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي