

# نشرة التميز

## الرفاه الاجتماعي

إدارة الرقابة والتفتيش وتوكيد الجودة - الرفاه الاجتماعي للمعلمين في وزارة التربية والتعليم - العدد الثاني ٢٠١٣

### كلمة معالي وزير التربية والتعليم



يحظى التعليم باهتمام المجتمعات الإنسانية كافة بوصفه عصب الحياة الاجتماعية وشرائنها الحيوي الذي يسهم في رفد المؤسسات والتطاعات التشغيلية بالكوادر المدربة والمؤهلة، وانطلاقاً من أهمية التعليم ودوره في إعداد الإنسان وتأهيله والاستثمار الفاعل لطاقاته وإمكاناته، وترجمة لتوجهات الملكية السامية في توفير التعليم للجميع بوصفه حقاً أصيلاً كفله الدستور الأردني، فقد دأبت وزارة التربية والتعليم على سن التشريعات ورسم السياسات التعليمية، ووضع الخطط، والبرامج وترجمتها إلى إجراءات عملية، والتوسع في إنشاء المؤسسات التعليمية، ورفدها بالكوادر التعليمية المدربة والمؤهلة، وتطوير عناصر المنظومة التعليمية، وتحقيق الجودة والتوعية في عناصرها كافة مما يسهم في إعداد الطلبة وتأهيلهم وتمكينهم مستقبلاً من بناء ذواتهم، والإسهام في نهضة مجتمعمهم والمشاركة في تحقيق أهداف التنمية الشاملة ودفع عجلة الإنتاج بكفاءة.

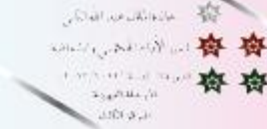
وتدرك الوزارة تَبَلُّبَ الرسالة وعظم المسؤولية التي يؤديها معلموها، إذ يُسَخَّرُونَ جُلَّ طاقاتهم وعظيم إمكاناتهم في سبيل توفير المعلومة المفيدة والنصيحة السديدة لأبنائنا الطلبة، وجباههم تقطر ندى زكياً يأذن بمستقبل مشرق عماده التميز. وانطلاقاً من عظم المسؤولية وأهمية الدور الذي يؤديه المعلم كما وصفه سيد ألبلاء المقدى - حفظه الله ورعاه- «ولأننا ندرك أن رسالة العلم والمعرفة لا تكتمل إلا بدعم وتعزيز دور معلمي ومعلمات المدارس الذين يشكلون عماد العملية التعليمية والتربوية، فإننا وجهنا الحكومة ومن خلال وزارة التربية والتعليم لدعمهم وتأهيلهم وتدريبهم ورفدهم بوسائل التقنية الحديثة وتوفير سبل الحياة الكريمة التي تليق بمكانتهم وبعبئهم». رسالة جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم - حفظه الله ورعاه- إلى طلبة المدارس.

لقد استلهمت الوزارة توجيهات جلالة الملك للاهتمام بالمعلم وإيلائه جُلَّ عنايتها واهتمامها من خلال توفير البيئة الملائمة والمحفزة لتمكينه من أداء رسالته والنهوض بأعباء مهنته بكفاءة واقتدار، حيث تم تصميم برامج التنمية المهنية المستدامة وتضيدها، وتوفير الأدوات والتقنيات والوسائل التعليمية التي تمكنه من القيام بمهامه ومسؤولياته على نحو أمثل، وتوفير البرامج والخدمات الاجتماعية، وتأمين متطلبات الحياة الآمنة والمستقرة والعيش الكريم له ولأفراد أسرته.

نأمل أن توفر دشرة التميز بتوافرها المطة وبواباتها المشرعة فرصة الاطلاع على بعض الأنشطة والبرامج والخدمات التي توفرها الوزارة في مجال تحقيق الرفاه الاجتماعي، وأن تكون دبراساً يُهتدى به في التعرف إلى أبرز الخدمات، وتمكين المعلمين من الاستفادة منها بشفاافية وعدالة وتكافؤ للقرص.

أ.د. محمد الذنبيات

الذنب



#### مهنتنا

#### الرفاه الاجتماعي

#### جوانب الرفاه الاجتماعي

- وسام التربية
- جوائز التميز
- الملاوات الفنية
- صندوق الضمان الاجتماعي
- صندوق الإسكان
- التنمية المهنية
- المكرمة الملكية السامية
- أندية المعلمين
- المخيمات الكشفية الدائمة
- نقابة المعلمين الأردنيين
- الزيارة المجانية لمتحف الأطفال

## مهنتنا

(يَرْفَعُ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ) ﴿المجادلة: ١١﴾

يكفي مهنة التعليم شرفاً أنها تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا التي تقوم على الإخلاص في العمل، والصدق مع النفس والأخر، والعطاء المستمر لنشر العلم وفضائله؛ مما يحفز المعلم على الاعتزاز بمهنته وإدراكه لأهمية وظيفته حفاظاً على شرف المهنة، فهي مهنة الأنبياء والمرسلين الذين أرسلهم الله سبحانه وتعالى لهداية الناس وتعليمهم طريق الحق، وقد أبرز الإسلام أهميتها وقداستها استناداً إلى ما ورد في الكثير من الآيات والأحاديث، ومدح الله من مارسها بإخلاص وصدق، ورتب له الأجر العظيم في الدنيا والآخرة، فقال سبحانه وتعالى في محكم التنزيل: (قُلْ هَلْ يَسْتَوِي الَّذِينَ يَعْلَمُونَ وَالَّذِينَ لَا يَعْلَمُونَ إِنَّمَا يَتَذَكَّرُ لَوْلَا الْأَنْبَاءُ). ﴿الزمر: ٩﴾.

وقد بلغ من شرف مهنة التعليم أن جعلها الله من جملة المهام التي كلف بها رسوله صلى الله عليه وسلم فقال تعالى (لَقَدْ مَنَّ اللَّهُ عَلَى الْمُؤْمِنِينَ إِذْ بَعَثَ فِيهِمْ رَسُولًا مِنْ أَنْفُسِهِمْ يَتْلُو عَلَيْهِمْ آيَاتِهِ وَيُزَكِّيهِمْ وَيُعَلِّمُهُمُ الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَإِنْ كَانُوا مِنْ قَبْلُ لَفِي ضَلَالٍ مُبِينٍ) ﴿آل عمران: ١٦٤﴾

إن مهنة التعليم عملية جادة ومزيج بين تعليم وتعلم؛ فالمعلم ينقل المعارف والمهارات والسلوكيات إلى الطالب، ويجعل المبادئ والأفكار تخترق قلبه، وتجري تغييراً في مواقفه وتصرفاته، ولا يكتفي المعلم بأن يكون معلماً يعلم، بل يتعلم ويجعل تعليمه يحدث الفرق في حياته وحياة من يعلمهم.

لذا؛ يجب على كل من يمتحن التعليم أن يحترم ويشار له بالبنان، فهو من يمد الطلبة بوصفهم أجيالاً قادمة لحمل أمانة المسؤولية، فإن صلح المعلم صلح المجتمع، وإن فسد المعلم فسد المجتمع، وهذا ما أشار إليه أمير الشعراء أحمد شوقي قائلاً:

فَمِ لِلْمُعَلِّمِ وَفِيهِ التَّبَجِيلَا      كَادَ الْمُعَلِّمُ أَنْ يَكُونَ رَسُولَا  
أَعْلَمَتْ أَشْرَفَ أَوْ أَجَلَّ مِنَ الذِّي      يَهْنِي وَيُنْشِئُ أَنْفُسَا وَمُضُولَا







## جوائز التميز

إيماناً بأهمية دور المعلم في العملية التربوية وفي ترسيخ مبادئ التميز والإبداع، وقدرته على التأثير إيجاباً في تفكير الأجيال لتخريج طلبة منتجين ومنتجين، أطلقت جلالة الملكة رانيا العبدالله «جائزة الملكة رانيا العبدالله للمعلم المتميز» أولى الجوائز التي تدرج تحت مظلة الكبرى لجمعية الجائزة، وذلك في الخامس من آذار عام ٢٠٠٦. بعد ثلاث سنوات من العمل في الميدان ورصد ردود أفعال المعلمين والتربويين وتطلعاتهم المتطلقة بالجائزة، وبعد وصول جائزة المعلم المتميز إلى النضوج بما يسمح بالتوسع بهذه التجربة الرائدة والتوجه إلى فئات أخرى، تفضلت صاحبة الجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة بالإعلان عن جائزة الملكة رانيا العبدالله للمدير المتميز، وذلك في السابع والعشرين من تشرين الثاني من ذلك العام، لتمثل ثاني الجوائز التي تدرج تحت مظلة الكبرى للجمعية، وجاءت هذه الخطوة إيماناً بأهمية دور مديري المدارس بوصفهم قياديين وإداريين.



السنة	عدد الفائزين	أعداد المتقدمين	السنة	عدد الفائزين	أعداد المتقدمين
٢٠٠٦	٤٢	١١٢٦	٢٠١٠	٢٢	١٨٥٩
٢٠٠٧	٢٩	١٣٠٩	٢٠١١	٢٥	١٩١١
٢٠٠٨	٢٧	١١٩٠	٢٠١٢	٢٠	١٤٩٢
٢٠٠٩	٢٥	١٥٠٩	٢٠١٣	٣٦	١٣٢٩

- أعداد الفائزين بجائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي (المعلم المتميز)

السنة	عدد الفائزين	أعداد المتقدمين
٢٠٠٩	٧	٣٤٨
٢٠١١	٧	٢٨٢
٢٠١٣	١٠	٢١٨

- أعداد الفائزين بجائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي (المدير المتميز)

- وتقوم الوزارة بتحفيز الموظفين ذوي الأداء المتميز من خلال تشجيعهم على المشاركة بالجوائز الآتية:
١. الموظف الحكومي المتميز / جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز، بثلاثتها الثلاثة (القيادي، الإداري، المساند).
  ٢. جائزة الموظف المثالي / ديوان الخدمة المدنية وغيرها من الجوائز؛ لتشجيع الموظفين على تطوير مهاراتهم ومعارفهم واتجاهاتهم الإيجابية، وخلق حالة من التنافسية، وتشجيع الموظفين على المبادرة والإبداع وتقديم الأفكار والمقترحات البناءة؛ إذ يتم تكريم الموظفين الفائزين بمنحهم مكافآت مادية وزيادات سنوية وشهادات تقدير وكتب شكر.

## العلاوات الفنية الإضافية للعاملين في وزارة التربية والتعليم

- يتميز العاملون في وزارة التربية والتعليم بالحصول على علاوات خاصة مثل:
- العلاوة الفنية، وتمنح لجميع العاملين (الفئة الأولى، والفئة الثانية، منتسبي نقابة المعلمين) في وزارة التربية والتعليم بنسبة ١٠٠٪ من الراتب الأساسي
  - العلاوات الإشرافية وتمنح لكل من:
    - مدير إدارة
    - مدير مدرسة
    - مدير مديرية
    - رئيس قسم
  - العلاوات الفنية الإضافية وتمنح لكل من:
    - المرشد التربوي.
    - المشرف التربوي.
    - معلم ذوي التربية الخاصة.
  - علاوة الاختصاص مثل علاوة المهندسين.





■ علاوات التقييم وعلاوة الموقع وتمنح لكل من:

- المعلم المجبر من لواء لأخر ضمن المحافظة نفسها.
- المعلم المجبر من محافظات الشمال إلى محافظات الجنوب أو الوسط أو العكس.

■ علاوة الرتب

- تعتمد وزارة التربية والتعليم المعايير المهنية أدناه في تصنيف المعلمين في الرتب المحددة بموجب المادة (٥) من نظام الرتب:
  - المؤهلات الأكاديمية والتربوية.
  - سنوات الخبرة في التعليم أو أي خدمة تربوية في الوزارة.
  - البرامج التدريبيّة التربوية.
  - الكفاءة في الأداء وفي الإنتاج المتميز.
  - اجتياز الاختبارات المقررة لهذه الغاية.

وتصنف علاوات الرتب والترقيات إلى مسارين:

★ المسار الأول: ويشمل الرتب التي يتولى شاغلها التعليم، وهي:

- رتبة معلم
- رتبة معلم أول
- رتبة معلم خبير

★ المسار الثاني: ويشمل الرتب التي يقوم شاغلها بالخدمات التربوية المتخصصة، وهي:

- رتبة مساند تربوي
- رتبة إداري تربوي أول
- رتبة إداري تربوي خبير

ولم تأل الحكومات جهداً بتوفير المخصصات المالية لتكريم المعلمين وتشجيعهم من خلال العلاوة الفنية لما لهم من مكانة متقدمة في المجتمع، وما يحملونه من رسالة سامية؛ إذ شكلت لهم دافعاً حقيقياً للبهل والعطاء المستمرين.

### صندوق الضمان الاجتماعي للعاملين في وزارة التربية والتعليم (ضمان التربية)

إن صندوق الضمان الاجتماعي للعاملين في وزارة التربية والتعليم هو ما يميز الوزارة عن غيرها من الوزارات الأخرى، إذ تسعى إلى رفع المستوى المادي والمعنوي للعاملين لديها، ويهدف إنشاء الصندوق إلى تحقيق التكافل والتضامن بين موظفي الوزارة من أجل توفير حياة كريمة للعاملين فيها وعائلاتهم. يكون الاشتراك في الصندوق إلزامياً لجميع العاملين الأردنيين في الوزارة، إذ تكون نسبة الاشتراك (٦٪) من مجموع الراتب الأساسي والعلاوات للمشارك، وتتطلع من راتبه وتحول إلى الصندوق نهاية كل شهر.



خدمات صندوق الضمان الاجتماعي للعاملين في وزارة التربية والتعليم:

- تقديم تعويض نهاية الخدمة وتعويض حسب الحالات المنصوص عليها في المواد (٦، ٧، ٨) من نظام صندوق الضمان الاجتماعي للعاملين في وزارة التربية والتعليم لسنة ١٩٩٨.
- السلف الطارئة: يستفيد منها العاملون في الوزارة الذين تجاوزت خدمتهم ٥ سنوات، وتصرف السلفة دفعة واحدة بعد أعلى (١٠٠٠) دينار، ويجوز الصرف بمبلغ أقل منه حسب رغبة المستفيد، كما أن مجلس إدارة الصندوق انظر في صرف سلفة طارئة للحالات الإنسانية الملحة.
- السلف لغايات التعليم أو السكن: تهدف هذه السلف إلى مساعدة العاملين في الوزارة في تعليم أبنائهم أو توفير السكن المناسب لهم، والتخلص من الفوائد والأقساط الشهرية، ويستفيد منها العاملون في الوزارة الذين تجاوزت خدمتهم (١٨) عاماً للفئتين الأولى والثانية (١٢) عاماً للفئة الثالثة، وتصرف السلفة دفعة واحدة وتحسم قيمتها كاملة من تعويضات نهاية الخدمة.

### صندوق إسكان موظفي وزارة التربية والتعليم

توفر الوزارة الإمكانات والوسائل اللازمة لتأمين الحياة الكريمة والاستقرار لجميع العاملين في الوزارة، وانسجاماً مع ذلك جاءت فكرة إنشاء صندوق إسكان موظفي وزارة التربية والتعليم بتوجيهات ملكية في الاحتفال بيوم المعلم بتاريخ ١٩٧٥/٣/٦.



وصدرت الإرادة الملكية السامية عام ١٩٩٤ بدعم موارد الصندوق بقيمة ١٠ ملايين دينار وتبلغ نسبة المشتركين في الصندوق حوالي ٤٥٪ من العاملين في الوزارة، ويكون الاشتراك لموظفي الوزارة في الصندوق اختيارياً إذ تتولى الوزارة اقتطاع قيمة الاشتراك الشهري وقيمتها ما يعادل ٥٪ من مجموع راتب المشترك وعلاوته، وينتهي اشتراك المشترك في الصندوق عند انتهاء خدمته في الوزارة بغير التقاعد. وقد بلغ عدد المشتركين في صندوق الإسكان (١٢٠٠٠) موظف في الوزارة وعدد المستفيدين من القروض بلغ (٦٨٢٨) عاملاً.

## التنمية المهنية للعاملين في وزارة التربية والتعليم

## التنمية المهنية الأكاديمية (العلمية)

## أولاً: برامج التأهيل التربوي

سعيًا من وزارة التربية والتعليم إلى مواكبة التطورات العالمية في مجال تكنولوجيا المعلومات وانعكاسها على العملية التعليمية، وإدراكاً لأهمية تنمية العاملين فيها مهنيًا وتربويًا ورفع المستوى الأكاديمي والتربوي لديهم، دأبت الوزارة بالتنسيق مع الجامعات الأردنية على إلحاق العاملين فيها ببرامج التأهيل التربوي (برنامج الدكتوراه، وبرنامج الماجستير، وبرنامج الدبلوم بعد البكالوريوس، وبرنامج البكالوريوس بعد الدبلوم) دون قرع.



وحرصاً من الوزارة على تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص بين العاملين المتقدمين بطلب ترشيح للبرامج المذكورة أعلاه، يتم مراعاة أحكام المواد في البعثات والدورات من ديوان الخدمة المدنية، وشروط وتعليمات الترشح لكل برنامج من برامج التأهيل التربوي، ونظراً للجهود المبذولة والتنسيق الفعال بين الوزارة والجامعات الرسمية، فقد بلغ عدد المتبعثين من الوزارة في برامج التأهيل التربوي (٢٤٧٤٢) موظفاً حتى العام ٢٠١٣.

## ثانياً: البعثات والمنح الخارجية

يهدف رفع كفاءة ومستوى أداء العاملين في الوزارة من الناحية العلمية، وإكسابهم الخبرات والمهارات العملية بما يساهم في تمكينهم من أداء أدوارهم ومسؤولياتهم بوصفهم عنصرًا فاعلاً من عناصر العملية التعليمية، دأبت الوزارة على إيفاد عدد من العاملين فيها للحصول على مؤهلات علمية عليا (الماجستير والدكتوراه خارج الأردن) من خلال المنح الدراسية التي ترد عن طريق ديوان الخدمة المدنية بوزارة التخطيط والتعاون الدولي، إذ بلغ عدد العاملين المؤهلين (٢٥٥) موظفاً، وبلغ عدد المؤهلين منهم للحصول على درجة الدكتوراه (١٧١) موظفاً، وعدد المؤهلين للحصول على درجة الماجستير (٨٤) موظفاً.

## التنمية المهنية التمكينية (العملية)

## أولاً: الدورات التدريبية الداخلية (برامج التنمية المهنية)

## برامج محو الأمية الحاسوبية

سعيًا من الوزارة إلى تنمية قدرات العاملين فيها كافة في مجال محو الأمية الحاسوبية، وتطوير مهاراتهم في مجال استخدام الحاسوب بفاعلية، تم العمل منذ العام (٢٠٠١) على تنفيذ برامج محو الأمية الحاسوبية الآتية:



وذلك لتمكين العاملين في الوزارة وإكسابهم مهارات برامج «مايكروسوفت أوفيس» بشكل فاعل، إذ تم تدريب ما يقارب من (١٠٤٥٠٠) موظف من كوادر الوزارة، وبلغ عدد الحاصلين منهم على رتب المعلمين (٥٠٩٠٧) موظفين، وتم إصدار (٧٠٢٦٣) شهادة تدريب حتى تاريخه.

## برنامج «الوورد لينكس» (Word Links)

بدأت الوزارة منذ العام (٢٠٠٣) ويتعاون وشراكة مع منظمة الوورد لينكس للمنطقة العربية بتنفيذ برنامج «الوورد لينكس» بهدف تنمية قدرات المعلمين في مجال توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الغرفة الصفية، والاستخدام الآمن والفاعل للتكنولوجيا الحديثة، وترسيخ مهارات التعلم الإلكتروني كافة، إذ تم العمل على تدريب (٤٥٧٥) موظفاً من كادر الوزارة، حصل منهم (٢٥٧٥) موظفاً على شهادة «الوورد لينكس»، وبلغ عدد الحاصلين منهم على رتبة معلم أول ما يقارب (١٣٦٢) معلماً، وتم مؤخراً تدريب (٧٥٠) متدرجاً جديداً كإجراء تنفيذي لذكره التفاهم الموقعة حديثاً لتدريب (١٠٠٠) موظف.

## برنامج «إنتل» (Intel)

دأبت الوزارة منذ العام (٢٠٠٢) على تنفيذ برنامج إنتل بهدف تنمية قدرات المعلمين في مجال توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مجال التعليم، وتنمية مهارات التفكير العليا لدى الطلبة باستخدام الإنترنت، وتمكينهم من إعداد حثائب تعليمية إلكترونية وتوظيفها داخل الغرفة الصفية. إذ تم تدريب (٨٢٧٠٣) (معلمين ومشرفين ومديري مدارس) على المكونات الرئيسية للبرنامج، حصل منهم (٢٧١٥٦) مشاركاً على شهادة الدورة، وحصل (٩٢٠٤) مشاركين على رتبة معلم أول وإداري أول.

## ثانياً: الدورات التدريبية الخارجية

يهدف رفع كفاءة ومستوى أداء العاملين في الوزارة من الناحية العلمية والعملية، وإكسابهم الخبرات والمعارف التربوية، وسعيًا من الوزارة إلى الاستثمار الفاعل لمبدأ تبادل الخبرات التشاركية مع الدول العربية والأجنبية، تعمل الوزارة على إلحاق موظفيها بالدورات التدريبية الخارجية ضمن إطار تفعيل الدورات التدريبية التي تزيد مدتها عن شهر؛ بهدف رفع مستوى أدائهم وتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة واقتدار، إذ بلغ عدد العاملين المؤهلين (٢١٠) مشاركين.



## المكرمة الملكية السامية المخصصة لأبناء المعلمين في الجامعات الأردنية الرسمية

تقديراً من جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم لدور المعلمين والمعلمات وجهودهم الكبيرة في مسيرة البناء والتطوير، فقد أصدر جلالة الإرادة الملكية السامية عام ٢٠١٠ بأن تكون المكرمة الملكية السامية المخصصة لأبناء معلمي ومعلمات وزارة التربية والتعليم في الجامعات الأردنية الرسمية والبالغة (٥%) من العدد المقرر قبوله في الجامعات الأردنية الرسمية بعثة كاملة على نفقة الحكومة. وقد شرعت الوزارة بالإفادة من هذه المكرمة ابتداء من العام الدراسي ٢٠١٠/٢٠١١. وقد بلغ عدد الطلبة الذين تم منحهم بعثات كاملة على حساب المكرمة الملكية السامية حتى الآن حوالي (٧٧٢٢) طالباً. ويجري العمل حالياً على استكمال إجراءات ابتعاث (٤٠٠٠) طالب على حساب المكرمة الملكية السامية المخصصة لأبناء المعلمين للعام الدراسي ٢٠١٣/٢٠١٤. ويبلغ عدد الطلبة الذين تم منحهم بعثات جزئية (تغطية ما تبقى من رسوم ساعات دراسية فقط) على حساب المكرمة الملكية السامية حتى الآن حوالي (٨٧٤٢) طالباً.



### أندية المعلمين

تعد أندية المعلمين إحدى المنجزات الحضارية التي يفاخر بها، ومن المكرمات الملكية التي خصصت لها قطع أراضٍ من أملاك الدولة في مختلف مدن المملكة الأردنية الهاشمية لإقامة نوادٍ ثقافية واجتماعية، وهي تعدّ من الحوافز غير المادية للمعلمين. وقد صدرت الإرادة الملكية السامية في عام ١٩٨٤ لتنفيذ ذلك. ويكون الانتساب لنادي اختياريًا، ويقتطع رسم اشتراك من راتب المشترك قدره دينار شهرياً بناءً على طلب خطي منه.



تم إنشاء أندية المعلمين لتكون متنفساً للعاملين في وزارة التربية والتعليم وعائلاتهم، وتكون قناة اتصال وتواصل بين المعلمين لبحث شؤونهم التعليمية والترفيهية والاجتماعية والثقافية، وتعزيز دورهم في المجتمع، وتقديم الخدمات المختلفة لهم وعائلاتهم من خلال تفعيل الأنشطة الرياضية والبطولات المختلفة، وتوفير أنشطة اجتماعية من ندوات ومحاضرات وعروض مسرحية، والاحتفال بالمناسبات الدينية والوطنية، وتوفير مكان مناسب لإقامة المناسبات المختلفة للمعلمين وبأسعار رمزية. وتشمل الإفادة من المرافق الرياضية وتوفير برامج ودورات رياضية لأبناء المعلمين وعائلاتهم في مناطق المملكة كافة. وقد بلغ عدد نوادي المعلمين حتى عام ٢٠١٣ (١٠) أندية، و (٣) أندية تحت التأسيس، وقد بلغ عدد المنتسبين (١٠٤٦٤) منتسباً حتى بداية عام ٢٠١٣.

### المخيمات الكشفية الدائمة

تهدف وزارة التربية والتعليم من إنشاء المخيمات الكشفية إلى توفير صروح دائمة للعاملين وعائلاتهم ومساحات من الأجواء الأسرية الرائعة في مناطق سياحية مختلفة من بلدنا الحبيب، حيث يتوافر في المخيمات «شاليهات» يتم حجزها بأسعار رمزية للمعلمين حسب التلبيات مجهزة بكل ما يحتاجون إليه، وتحتوي المخيمات أيضاً على ساحات خضراء للتنزه واللعب وممارسة الألعاب الكشفية وقاعات متعددة الأغراض.



وتوجد المخيمات في أماكن سياحية مميزة وهي: ١. المخيم الكشفي الدائم / العقبة

٢. مخيم الأميرة بسمة الكشفي الدائم / ديب
٣. المخيم الكشفي الدائم / الأغوار الشمالية
٤. المخيم الكشفي الدائم / الكرامة / الشونة الجنوبية
٥. المخيم الكشفي الدائم / الدجينية / المفرق
٦. المخيم الكشفي الدائم / العريش / مادبا
٧. المخيم الكشفي الدائم / العشة / بني كنانة

### نقابة المعلمين الأردنيين

دأبت نقابة المعلمين الأردنيين منذ تأسيسها على تلمس الهموم والتحديات التي تواجه المعلمين الأردنيين، والتعرف إلى احتياجاتهم المهنية والاجتماعية والاقتصادية بما يساهم في تمكينهم من أداء رسالتهم التربوية. وإدراكاً من النقابة لأهمية تحقيق الرفاه الاجتماعي للمعلمين الأردنيين، بادرت ومنذ تأسيسها إلى إعداد خطط العمل اللازمة واتخاذ الإجراءات والأنشطة التي تساهم في تحقيق الرفاه، والتواصل والتنسيق مع المؤسسات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة، وتأطير التعاون والتنسيق ضمن مذكرة تفاهم تساهم في تحقيق الاستقرار والرفاه للمعلمين كافة. والمستعرض مسيرة عمل النقابة، والمتأمل لطبيعة الإنجازات التي تم تحقيقها، يلمس ثمرة الجهود والإنجازات ذات العلاقة بالرفاه الاجتماعي على



الرغم من حداثة تأسيسها وعلى النحو الآتي:

### الإنجازات

- ★ تمكين المعلمين الأردنيين بموجب الاتفاقية الموقعة مع البنك الإسلامي الأردني من الحصول على تسهيلات القروض بنسبة مرابحة منخفضة ومنها القرض الحسن، وقد استفاد من هذه الاتفاقية (١٤) ألف عامل وحقت وفراً مقداره عشرة ملايين دينار ونصف المليون.
- ★ العقد الموحّد للمدارس الخاصة بين مالك المدرسة والمعلم يضمن حقوقه كافة بشكل واضح. ومن الخدمات التي تقدم للمعلمين بموجب هذا العقد: ١- يلقي هذا العقد أي ورقة جانبية ٢- تمنح المعلمة إجازة أمومة قدرها ٧٥ يوماً بالإضافة إلى ساعة رضاعة يومياً.
- ٣- يكون الدوام حسب تقويم وزارة التربية والتعليم ٤- الحد الأدنى للعقد ١٩٠ ديناراً
- ★ تم توفير خصومات لأبناء المعلمين الأردنيين اللاتحقيين بالدراسة في بعض الجامعات الخاصة بنسبة تتراوح بين (٢٠-٣٠٪).
- ★ الحصول على خصومات للمعلمين من المستشفيات الخاصة بنسبة تتراوح بين (٢٠-٣٠٪).
- ★ يتم تسخير بمئة حج سنوية للعاملين في الوزارة، ويتم اختيارهم عن طريق القرعة، وقد تم تسخير بعشرين، ويمكن لجميع الحجاج أن يحصلوا على قرض حسن لهذه الغاية يتم سداه على مدار سنتين.
- ★ تم في ضوء التنسيق بين النقابة ووزارة الصحة اعتماد جميع المراكز الصحية والمستشفيات الحكومية والعسكرية والجامعية في الإجازات المرضية، وتحويل المرضى إلى المستشفيات الخاصة في الحالات الطارئة دون تعقيدات، ويضاف إلى هذه الأمور:
  - توقيع اتفاقيات عدة مع الجامعات والمستشفيات الخاصة وتتراوح قيمة الخصومات المقدمة من ٥٪ - ٢٠٪.
  - اتفاقية مع شركة أمنية للخطوط الخلوية والإنترنت لتوفير خدمة الاتصال للمعلمين بأهل التكليف.
  - تشكيل اللجنة المشتركة مع وزارة التربية والتعليم.
  - مشاركة ورعاية أنشطة المدارس واحتفالاتها على مدار العام.
  - تكريم المعلمين والمعلمات المتقاعدين في المحافظات كافة.
  - تكريم أصحاب المبادرات الإبداعية من المعلمين.
  - إقامة دورات متخصصة للعاملين في النقابة وورش عمل متقدمة.
  - لقاء مع الإعلاميين بهدف التواصل وتبادل الخبرات.
- ★ استحداث بنود تغطي أي حالات لم تذكر في بنود الإجازات المرضية السابقة.
- ★ توقيع اتفاقية مع عدد من المدارس الخاصة بقرض الحصول على خصومات للطلبة تراوحت بين ٥٪ - ٢٠٪.
- ★ استحداث صندوق التكافل والتعليم.

### الزيارة المجانية لمتحف الأطفال / حدائق الحسين / عمان

قامت وزارة التربية والتعليم بعقد اتفاقية مع متحف الأطفال لدخول طلبة المدارس الحكومية، وفي عام ٢٠١٢ شملت الاتفاقية موظفي وزارة التربية والتعليم أيضاً، حيث يلتزم المتحف باستقبال جميع العاملين تحت مظلة الفريق الأول (موظفي الوزارة، معلمي ومعلمات المدارس الحكومية وعائلاتهم) مجاناً وتمكين أطفالهم من الاستفادة من البرامج والأنشطة والمروضات الخاصة بتنمية التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة شريطة إبراز بطاقة التأمين الصحي سارية المفعول ودفتر العائلة.



#### الإشراف

د. بلسم محمود المعاينة  
مدير مديرية توكيد الجودة/ بالوكالة - ضابط ارتباط الجائزة

#### الإشراف العام

حسين الشرعة  
مدير إدارة الرقابة والتنشيط وتوكيد الجودة

#### هيئة التحكيم

نور كامل العمرو  
منال شعبان خليفة  
خالد سليمان المحارب  
خالد محمد عواد  
سحر عبد السلام سليمان  
إيمان ماجد أريبعات  
أنعام علي محادين

#### التصميم والإخراج الفني

سها عبد الرزاق بدر

#### التدقيق اللغوي

ياسر ذيب أبو شعيرة

مع الشكر لكل من أسهم في إعداد محتوى النشرة ومراجعتها

٠٦/٥٦٥٥٩٩٣

٢٣٤٢ فرع ٠٦/٥٦٠٧١٨١

يسعدنا تواصلكم عبر:

www.moe.gov.jo مزيد من المعلومات

king.award@moe.gov.jo @