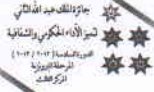




وزارة التربية والتعليم
مديرية التربية والتعليم للواء بني كنانة



الرقم ٣٢١٤/١٠/٨
التاريخ ١٤/١٠/٢٠١٩
الموافق ١٤/١٠/٢٠١٩

تعميم رقم (٢٧١) لسنة ٢٠١٩
مديري ومديرات المدارس الحكومية في لواء بني كنانة

الموضوع/ مدرسة الملك عبد الله الثاني للتميز

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد ؛

إشارة لكتاب معالي وزير التربية والتعليم رقم ٢٩٨٩٥/١٣/٦٨ تاريخ ٢٥/٦/٢٠١٩ م .
أرجو التعميم على أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية في مدارسكم بتوفر شواغر لكافة التخصصات في
المدرسة المذكورة أعلاه وفق الأسس المعتمدة لاختيار الكوادر الإدارية والتعليمية لمدارس الملك
عبدالله الثاني للتميز . .

راجياً على من يرغب مراجعة قسم التعليم العام وشؤون الطلبة لتسجيل أسمائهم في موعد أقصاه يوم
٢٠١٩/٧/٢١ م .

واقبلوا الاحترام ،،،

مدير التربية والتعليم

نسخة للسيد مدير الشؤون التعليمية والفنية / بالتكليف

نسخة للسيد ر. ق. التعليم العام وشؤون الطلبة
س. س. ل. ل. ل.

١ خ ٢٠١٩/٧/٣

أسس اختيار الكوادر التعليمية والإدارية لمدارس الملك عبد الله الثاني للتميز

أولاً: معايير اختيار المعلم:

- أ. أن يخلو ملف المرشح من أية عقوبات تأديبية سارية المفعول.
- ب. أن يكون من حملة (الشهادة الجامعية الأولى) كحد أدنى.
- ج. أن يكون لديه خدمة فعلية في تدريس المرحلة الأساسية العليا والمرحلة الثانوية مدة لا تقل عن (٥) سنوات.
- د. أن لا يقلّ تقديره السنوي لآخر سنتين عن جيد جداً.
- هـ. يُفضّل أن يُتقن (اللغة الانجليزية).
- و. أن يكون حاصلاً على الرخصة الدولية في قيادة الحاسوب (ICDL).
- ز. يُفضّل أن يكون حاصلاً على مؤهل في مجال الموهبة والإبداع.

معايير تقدير العلامة التنافسية للمرشحين بطلبات النقل إلى وظيفة معلم في مدارس الملك عبد الله للتميز

أولاً: علامة الملف الوظيفي (٣٠ علامة)

أ. المؤهلات (٥ علامات)

الرقم	المؤهل	العلامة
١.	دبلوم بعد البكالوريوس	١
٢.	ماجستير اكايمي/تربوي	٣
٣.	دكتوراه اكايمي/تربوي	٥

ب. الخدمة بالسنوات (٥ علامات)، ولا يحتسب جزء العام الدراسي كمسنة خبرة.

الرقم	الخدمة الفعلية في التعليم	العلامة
١.	٥-١	صفر
٢.	١٥-٦	نصف علامة عن كل سنة

ج. التقارير السنوية لأخر سنتين من سنة تقديم الطلب (٥ علامات)

الرقم	التقدير	العلامة
١.	ممتاز في إحدى السنتين	٣
٢.	ممتاز في كلا السنتين	٥

وفي حال عدم وجود تقرير يعتمد آخر تقريرين سنويين.

د. الرتبة (٥ علامات) للرتبة الأعلى فقط

الرقم	الرتبة	العلامة
١.	معلم أول	٢
٢.	معلم خبير	٥

هـ. الخبرة العملية لـ (في مجال رعاية الموهوبين)، علامة عن كل سنة بعد أقصى (٥ علامات).

و. توصية من مشرف تربوي متخصص ومدير المدرسة (٥ علامات)

ثانياً: ملف الانجاز (٢٠ علامة) بواقع علامة لكل مؤشر ويحوي الأدلة الداعمة لإنجازاته لتحسين البيئة التعليمية التعليمية، يقيم وفق أداة خاصة مرفقه مع الأسس.

ثالثاً: المقابلة الشخصية (٢٠ علامة) الحد الأدنى لتجاوزها (٧٠ %) (١٤ / ٢٠ علامة) وتحتسب في المجموع الكلي التنافسي، وفق أداة تقييم خاصة مرفقه مع الأسس.

رابعاً: اختبار التخصصي (٣٠ علامة) والحد الأدنى لتجاوزها (٧٠ %) أي (٣٠/٢١) ويحسب في

المجموع الكلي التنافسي.

ثانياً: معايير اختيار الوظائف المساندة: (كاتب، فني مختبر حاسوب، فني مختبر أحياء، فني مختبر فيزياء، فني مختبر كيمياء، فني مختبر علوم أرض) ممن يحمل درجة البكالوريوس (الشهادة الجامعية الأولى) أو الدبلوم:

- أ. أن يخلو ملف المرشح من أية عقوبات تأديبية سارية المفعول.
- ب. أن لا يقلّ تقديره السنوي لآخر سنتين عن جيد جداً.
- ج. يُفضّل أن يُتقن (اللغة الانجليزية).
- د. أن يكون حاصلًا على رتبة معلم أو مساند تربوي.

معايير تقدير العلامة التنافسية للمرشحين بطلبات النقل إلى الوظائف الادارية (امين عهدة، فني حاسوب، سكرتير، ...) في مدارس الملك عبدالله للتميز:
اولاً: علامة الملف الوظيفي (٥٠ علامة)

أ. المؤهلات (١٠ علامات)

الرقم	المؤهل	العلامة
١	بكالوريوس	٣
٢	دبلوم بعد البكالوريوس	٥
٣	ماجستير اكايمي/تربوي	٨
٤	دكتوراه اكايمي/تربوي	١٠

ب. الخدمة بالسنوات (١٠ علامات)، ولا يحتسب جزء العام الدراسي كسنة خبرة.

الرقم	الخدمة الفعلية في التعليم	العلامة
٠.١	٥-١	صفر
٠.٢	١٥-٦	علامة عن كل سنة

ج. التقارير السنوية لأخر سنتين من سنة تقديم الطلب (١٠ علامات)

الرقم	التصنيف	العلامة
١.	ممتاز في إحدى السنتين	٥
٢.	ممتاز في كلا السنتين	١٠

وفي حال عدم وجود تقرير يعتمد آخر تقريرين سنويين.

د. الرتبة (١٠ علامات) للرتبة الأعلى فقط

الرقم	الرتبة	العلامة
١.	معلم/اداري	٣
	معلم أول/إداري أول	٥
٢.	معلم خبير/اداري خبير	١٠

و. توصية من المسؤول المباشر (١٠ علامات)

ثانياً: المقابلة الشخصية (٥٠ علامة) الحد الأدنى لتجاوزها (٣٥ علامة) وتحسب في المجموع الكلي التنافسي، وفق أداة تقييم خاصة تشمل المؤشرات.

ثالثاً: معايير اختيار المدير أو المساعد:

- أ- أن يخلو ملف المرشح من أية عقوبات تأديبية سارية المفعول.
- ب- أن يكون من حملة الشهادة الجامعية الأولى (البكالوريوس)، إضافة إلى مؤهل تربوي لا تقل مدة الدراسة فيه عن سنة واحدة.
- ج- أن يكون للمدير خبرة مدّة لا تقلّ عن (١٠) سنوات في وزارة التربية والتعليم، منها (٥) سنوات في الإدارة المدرسية، و(٥) سنوات في التعليم.
- د- أن يكون للمساعد خبرة مدّة لا تقلّ عن (٦) سنوات في وزارة التربية والتعليم، منها سنة واحدة على الأقل بوظيفة مساعد مدير مدرسة ولا يعتد بالتكليف، و(٥) سنوات في التعليم.

هـ - أن لا يقلّ تقديره السنوي لأخر سنتين عن جيد جداً.

و - يُفضّل أن يتقن (اللغة الانجليزية).

ز - أن يكون حاصلاً على الرخصة الدولية في قيادة الحاسوب (ICDL).

معايير تقدير العلامة التنافسية لمدير / مساعد مدير مدارس الملك عبدالله للتميز
اولاً: الملف الوظيفي (٣٠ علامة)

أ. المؤهلات (٥ علامات)

الرقم	المؤهل	العلامة
٠١	ماجستير اكايمي/تربوي	٣
٠٢	دكتوراه اكايمي/تربوي	٥

ب. الخدمة بالسنوات (١٠ علامات) وتحتسب لغاية ٧/١ من سنة تقديم الطلب

الرقم	الخدمة الفعلية في التعليم	العلامة
٠١	٥-١	صفر
٠٢	١٥-٦	علامة لكل سنة

ج. الرتبة (٥ علامات) للرتبة الأعلى فقط

الرقم	الرتبة	العلامة
٠١	معلم أول/اداري اول	٢
٠٢	معلم خبير/اداري خبير	٥

د. التقارير السنوية لأخر سنتين من سنة تقديم الطلب (٥ علامات)

الرقم	التقدير	العلامة
١.	ممتاز في إحدى السنتين	٣
٢.	ممتاز في كلا السنتين	٥

وفي حال عدم وجود تقرير يعتمد آخر تقريرين سنويين.

و. الخبرة العملية لـ(مدير/مساعد مدير مدرسة)، نصف علامة عن كل سنة بحد أقصى (٥ علامات).

ثانياً: اجتياز ورشة تقييمية متخصصة في الإدارة المدرسية (٣٠ علامة) والحد الأدنى لتجاوزها ما نسبته ٧٠% أي (٣٠/٢١).

ط. ملف الانجاز (٢٠ علامة) ويحوي الأدلة الداعمة لانجازاته لتحسين البيئة التعليمية التعلمية، يقيم وفق أداة خاصة تحتوي مؤشرات الأداء (ورد ذكرها سابقاً)

ي. المقابلة الشخصية (٢٠ علامة) الحد الأدنى لتجاوزها ما نسبته (٧٠%) أي (٢٠/١٤) وتحتسب في المجموع الكلي التنافسي.

ق. كل من تقدم لامتحان النقل لوظيفة مدير مدرسة واجتازه بنجاح يحتفظ بحقه لعام دراسي واحد فقط.

رابعاً: تطبيق أسس ومعايير اختيار المدير القائد ومساعدته في الحالات التي لم يرد عليها نص في هذه الأسس.

ملحق رقم (١)

بطاقة تقييم ملف الانجاز

الرقم	المعيار	١	٢	٣	٤	العلامة الكلية
١	مشاركته في جائزة الملكة رانيا العبداه للمعلم المتميز.					
٢	حاصل على جوائز محلية / دولية.					
٣	حاصل على كتب شكر من (الوزارة، المديرية، المدرسة)					
٤	عضو في اللجان على مستوى (الوزارة، المديرية، المدرسة)					
٥	مبادرات واعمال تطوعية (لتطوير بيئة العمل و المجتمع المحلي)					
٦	أبحاث ونشرات تربوية ومؤلفات					
٧	برامج لمعالجة الضعف					
٨	مدرب لبرامج تدريبية على مستوى (الوزارة، المديرية، المدرسة)					
٩	مشاركة في مؤتمرات					
١٠	حضور الدورات التدريبية والورش القصيرة					

الاسم: الرقم الوزاري:

توقيع اعضاء اللجنة

